

Số: 48 /KH-SNN

Hưng Yên, ngày 04 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH
Phòng, chống tham nhũng năm 2021

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020;

Sở Nông Nghiệp và PTNT tỉnh Hưng Yên xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục quán triệt sâu rộng và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 3 khóa X, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI và Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII). Gắn công tác PCTN với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05/CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Chủ động ngăn chặn tham nhũng, góp phần xây dựng tổ chức cơ quan trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu quả. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Lãnh đạo Sở và thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi trên cơ sở xây dựng nền công vụ hiệu quả, minh bạch, phục vụ nhân dân và xã hội. Duy trì và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức trung thực, công tâm, tận tụy, chuyên nghiệp với các chuẩn mực đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

2. Yêu cầu

- Nâng cao tính trách nhiệm, tính chuyên nghiệp, sức chiến đấu và hiệu quả hoạt động của các cơ quan bảo vệ pháp luật, các cơ quan, đơn vị chuyên trách chống tham nhũng.

- Hoàn thiện các quy định của ngành đáp ứng nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng trong thi hành công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan.

- Xác định đúng trách nhiệm của cơ quan, tổ chức và của mỗi người, trước hết là cán bộ, đảng viên, người đứng đầu cơ quan, tổ chức đối với nhiệm vụ, phòng chống tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức trong công tác phòng, chống tham nhũng.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về PCTN

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, về tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tổ chức hội nghị tuyên truyền, phổ biến các VBPL về công tác phòng chống tham nhũng, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo cho cán bộ, công chức, viên chức của các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở.

- Nâng cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan tham gia thực hiện tuyên truyền và phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

2. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Tăng cường tính công khai, minh bạch trong hoạch định chính sách, xây dựng và thực hiện pháp luật

- Ngăn chặn các điều kiện và cơ hội phát sinh tham nhũng thông qua việc tham gia hoạch định chính sách; góp ý xây dựng và tổ chức thi hành các văn bản pháp luật.

- Chủ động thực hiện việc rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND tỉnh ban hành liên quan phạm vi, lĩnh vực quản lý và các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng để kiến nghị với cấp có thẩm quyền hủy bỏ, sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản quy phạm pháp luật có nội dung không phù hợp.

- Thông qua công tác kiểm tra việc thực hiện các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng về công khai, minh bạch trong hoạt động của Phòng, ban, đơn vị trực thuộc để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo chặt chẽ và phù hợp với thực tiễn.

2.2. Hoàn thiện chế độ công vụ, công chức, nâng cao chất lượng thực thi công vụ

- Thực hiện phân công rõ quyền hạn, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan; phân cấp cụ thể chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của của Phòng, ban, đơn vị trực thuộc theo hướng tránh chồng chéo, không bỏ trống nhiệm vụ trong công tác quản lý nhà nước; xây dựng danh mục các vị trí công tác, định kỳ chuyển đổi công tác của cán bộ công chức, viên chức theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện rà soát, sửa đổi bổ sung quy chế quản lý tài chính, tài sản, các quy chế phối hợp với các tổ chức Đảng và đoàn thể trong cơ quan.

- Tăng cường thực hiện công tác cải cách hành chính, công bố công khai, minh bạch các thủ tục hành chính và thời hạn giải quyết đối với từng loại công việc tại công sở để làm căn cứ cho mọi công dân thực hiện và giám sát.